



Feel Your Power

Nature Bright

Inhaber Matthias Kreuzberg  
Rudolstädter Str. 68a  
07745 Jena

mobil +49 (0)176 34 63 23 45  
email [info@naturebright.de](mailto:info@naturebright.de)  
web [www.naturebright.de](http://www.naturebright.de)

# Gruppencoachings

Unsere Erfahrungen sind das höchste Gut. Umso wichtiger ist es, diese Erfahrungen in einem themenbezogenen Rahmen auszutauschen. Davon profitieren Leistungsträger ebenso wie Unternehmen. Nutzen Sie das volle Führungspotenzial Ihrer Mitarbeiter und fördern Sie andere Sichtweisen und alternative Lösungswege in einem Gruppencoaching!

## Nutzen

Die Begleitung Ihrer Leistungsträger ist die wichtigste Maßnahme in Veränderungsprozessen. Dabei sind Gruppencoachings meist effektiver als Einzelcoaching, wenn darum geht ...

- ☞ die persönlichen Leadership-Visionen zu formulieren
- ☞ eine gemeinsame Führungskultur und -sprache zu entwickeln
- ☞ die eigenen Führungskompetenzen zu erweitern und zu festigen
- ☞ die Wirksamkeit als Führungskraft zu reflektieren

In der Gruppe werden persönliche Wahrnehmungs- und Beurteilungstendenzen, Verhaltensschränkungen und unangemessene Wertmaßstäbe verbessert. Durch unterschiedliche Sichtweisen und Erfahrung aus verschiedenen Unternehmensbereichen werden Synergieeffekte geschaffen, die das Unternehmen in den Schlüsselfunktionen nachhaltig vernetzen und strategisch aufwerten. Zusammengetragene Erkenntnisse fungieren als eine Art Impulsgeber für alternative Lösungs- und Entscheidungswege. Es entwickelt sich eine Führungskultur, die sich auf unternehmensinterne Führungskriterien stützt und die Kompetenz der Führungskräfte stärkt.

## Zielgruppe

Unsere Gruppencoachings richten sich an ...

- ☞ Kleine und mittelständische Unternehmen
- ☞ Konzerne
- ☞ Behörden / Kommunale Unternehmen
- ☞ Soziale Träger
- ☞ Verbände

, die ihre ...

- ☞ Top-Manager
- ☞ Führungskräfte aus dem mittleren und oberen Management
- ☞ Nachwuchsführungskräfte
- ☞ Potenzialträger

im aktiven Erfahrungsaustausch zu den Themen Führungsstärke und nachhaltige Vernetzung unterstützen wollen.

## Themen

- ☞ Wie führe ich interkulturelle Teams?
- ☞ Inwieweit hat sich der Führungsstil verändert?
- ☞ Wie verhalte ich mich als junge Führungskraft in bestimmten Führungssituationen?
- ☞ Wie vermittele ich meinen Mitarbeitern notwendige Veränderungsprozesse?
- ☞ Wie bleiben meine Leistungsträger dauerhaft leistungsfähig?
- ☞ Wie entwickle ich mein eigenes Rollenverständnis?
- ☞ Wie kann ich Talente am besten fördern?
- ☞ Wie gestalte ich eine persönliche Leadership-Vision?
- ☞ Was muss ich in Change-Prozessen als Führungskraft beachten?

## Ablauf

Ein effektives Gruppencoaching benötigt einen definierten Rahmen. In enger Kooperation mit Ihrer Personalentwicklung werden persönliche Entwicklungsprofile Ihrer Leistungsträger erstellt, die als roter Faden im Einzel- und Gruppencoaching dienen. Die ausgearbeiteten Programmschwerpunkte legen - in Absprache mit der Personalentwicklung - die Zusammensetzung der Coaching-Gruppe fest. Coachingthemen werden

**Gruppengröße:** 6-12 Personen

**Dauer:** 6 Monate

Nach einem Kick-Off-Event finden in offener Arbeitsatmosphäre

- ☞ ... On-The-Job
  - In Ihrem Büro
  - In einem Konferenzraum Ihres Unternehmens
- ☞ ... Off-Site
  - In den Räumen von Nature Bright
  - In neutraler ruhiger Umgebung

monatlich Gruppencoachings über jeweils zwei Tage statt.

Es erfolgt ein regelmäßiger Abgleich mit der Personalentwicklung und dem Top-Management, um den individuellen Entwicklungsprozess optimal zu fördern.

Individuelle Themen werden parallel in Einzelcoaching oder während des Training-on-the-Job begleitet.

Mit einem Kick-Out-Event wird der Gruppencoaching-Prozess feierlich abgeschlossen.

## Terminvereinbarung

Haben Sie Interesse am Gruppencoaching entwickelt, so freuen wir uns Sie kennenzulernen. Sie erreichen uns unter **+49 (0)176 34 63 23 45** oder unter **info@naturebright.de**.